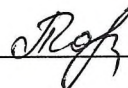


От работодателя  
Директор МБОУ  
«Погореловская СОШ»

  
М.П. Н. Е. Марченко  
  
27 февраля 2023 г.

От работников  
Председатель первичной профсоюзной  
организации МБОУ «Погореловская СОШ»

  
Л.А. Горбатенко

27 февраля 2023 г.

Дополнительное соглашение № 1  
утверждено на общем собрании работников  
22 февраля 2023 года (протокол № 1)

Администрация Корочанского района  
Белгородской области  
**Отдел по труду**  
Регистрационный № 409  
Подпись \_\_\_\_\_  
Должностного лица \_\_\_\_\_



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1**  
**о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор**  
**муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения**  
**«Погореловская средняя общеобразовательная школа**  
**Корочанского района Белгородской области»**  
**на 2023-2025 годы**

В соответствии со статьями 8, 9, 44, 65, 77, 142 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны коллективного договора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Погореловская средняя общеобразовательная школа Корочанского района Белгородской области» на 2023-2025 годы (далее – Коллективный договор) пришли к соглашению:

1. Раздел 2 «Порядок приема, перевода, увольнения и отстранения работников» Приложения №1 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Погореловская средняя общеобразовательная школа Корочанского района Белгородской области» дополнить пунктом 2.1.20 следующего содержания:

«2.1.20. При приеме на работу запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель

обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с Трудовым кодексом РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).».

2. Пункт 2.2.1 раздела 2 «Порядок приема, перевода, увольнения и отстранения работников» Приложения №1 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Погореловская средняя общеобразовательная школа Корочанского района Белгородской области» дополнить абзацем следующего содержания:

«Трудовые отношения не прекращаются в связи с истечением срока трудового договора, если трудовые отношения фактически продолжаются и ни одна из сторон не потребовала их прекращения.».

3. Раздел 7 «Заработная плата» Приложения №1 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Погореловская средняя общеобразовательная школа Корочанского района Белгородской области» дополнить пунктом 7.13 следующего содержания:

«7.13. Работодатель и (или) уполномоченные им в установленном порядке представители работодателя, допустившие задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несут ответственность в соответствии Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.».

4. Настоящие изменения вступают в силу с 27 февраля 2023 года.

5. Все остальные положения Коллективного договора остаются неизменными.

Всего прошито, пронумеровано и скреплено печатью

2 (два) листов

Цифрами

Представитель работников Трунтманов Л.А.

Ф.И.О., подпись

Представитель работодателя Мурешин В.С.

Ф.И.О., подпись

«27» февраля 2023 г.

